

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy SSE Polska

I. Wstęp

Szanowna Pani/Szanowny Panie,

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej zwanym: „RODO”, chcemy poinformować Cię o zasadach przetwarzania Twoich danych osobowych związku z prowadzoną przez nas rekrutacją.

II. Kto jest Administratorem Twoich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest t SSE Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Rogowie Sobóckim, ul. Wrocławska 58, 55-050 Sobótka, zarejestrowana przez Sąd Rejonowy w Kielcach, Wydział X Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000150741, NIP: 6610200717, o kapitale zakładowym 2 350 000,00 PLN, tel. +48 71 390 41 22, adres e-mail: sse-polska@sse-polska.pl, dalej jako „Spółka” lub „Administrator”.

III. Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe otrzymujemy bezpośrednio od Ciebie, w szczególności, gdy podajesz nam je w CV na etapie rekrutacji. Ponadto Twoje dane osobowe pozyskujemy z naszych własnych zasobów lub od innych spółek z grupy SSE, do której należy Administrator - szczególnie gdy byłeś wcześniej zatrudniony u nas lub w innej ze spółek grupy bądź pozostawiłeś swoje CV na potrzeby dalszych rekrutacji. Dodatkowo Twoje dane możemy pozyskiwać z publicznych źródeł (Internet), jeżeli jest to konieczne dla realizacji naszych celów przetwarzania.

IV. Jakie kategorie Twoich danych osobowych przetwarzamy? Kategorie danych osobowych, które przetwarzamy, to w szczególności:

- a. imię i nazwisko;
- b. data urodzenia;
- c. dane kontaktowe;
- d. wykształcenie;
- e. kwalifikacje zawodowe;
- f. przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
- g. wizerunek utrwalony na nagraniach monitoringu zakładu Administratora, jeżeli odwiedziłeś nas biorąc udział w spotkaniu rekrutacyjnych w naszym zakładzie;
- i. inne informacje, gdy podajesz je nam na etapie rekrutacji, w tym płeć, obywatelstwo, wizerunek utrwalony na zdjęciu, jeżeli jest dołączony do dokumentów aplikacyjnych

V. Jakie są cele i podstawy przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych?

1. Spółka jako administrator Twoich danych osobowych, ustala cele i środki przetwarzania tych danych.
2. W każdym przypadku staramy się zapewnić, aby zakres przetwarzania Twoich danych osobowych był jak najmniejszy oraz adekwatny do celów przetwarzania. Cele te, wraz z odpowiednimi podstawami przetwarzania, przedstawiamy poniżej.

A.	Cele przetwarzania związane z wykonywaniem obowiązków prawnych lub realizacją uprawnień wynikających z przepisów prawa Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami prawa pracy	
	Rekrutacja na stanowisko pracy wskazane w ogłoszeniu o pracę, w związku z którym przekazujesz nam Twoje dane osobowe.	
B.	Cele przetwarzania wynikające z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	
	Cel przetwarzania	Uzasadniony interes
	1. dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji;	uzasadniony interes majątkowy Administratora;
	2. bezpieczeństwo i ochrona mienia oraz osób przebywających na terenie zakładu Administratora;	zapewnienie bezpieczeństwa na terenie zakładu pracy;
	3. monitoring wizyjny za pomocą kamer zainstalowanych na terenie zakładu pracy w celach, zakresie i sposób opisany w wewnętrznej dokumentacji Spółki - uzasadniony interes w postaci konieczności zapewnienia bezpieczeństwa na terenie zakładu pracy;	zapewnienie bezpieczeństwa na terenie zakładu pracy;
C.	Cele przetwarzania związane z udzieloną przez Ciebie zgodą na przetwarzanie danych Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, a także art. 9 ust. 2 lit. a) RODO w zakresie danych wrażliwych	
	1. rekrutacja na stanowisko pracy wskazane w ogłoszeniu o pracę, w związku z którym przekazujesz nam Twoje dane osobowe - jeżeli przekazujesz nam dane opisane w punkcie IV pkt i) powyżej; 2. rekrutacja na inne stanowiska pracy u Administratora niż wskazane w ogłoszeniu o pracę, w związku z którym przekazujesz nam Twoje dane osobowe	

VI. Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe?

1. Twoje dane osobowe przetwarzamy tak długo, jak jest to niezbędne do zrealizowania celów Spółki wskazanych w tym lub innych przedstawionych Ci dokumentach.
2. Dane osobowe, których przechowywanie jest naszym obowiązkiem prawnym, przetwarzamy przez okres trwania tego obowiązku wynikający z przepisów prawa.
3. Dane przetwarzane na podstawie Twojej zgody będą przetwarzane do momentu jej wycofania lub przez czas określony w treści zgody.
4. Okres przechowywania danych osobowych, które Spółka przetwarza na podstawie przesłanki uzasadnionego interesu, jest zmienny w czasie. Uzależniony jest m.in. od stosowanych technologii i decyzji biznesowych Spółki.
5. Po upływie okresu przetwarzania dane osobowe zostaną usunięte lub poddane anonimizacji, tj. zostaną przetworzone w taki sposób, aby nie było możliwe powiązanie ich z żadną osobą. Spółka rezerwuje sobie 6 miesięcy od momentu upływu okresu przetwarzania na przeprowadzenie usunięcia lub anonimizacji. W tym dodatkowym okresie dane będą tylko przechowywane. Czas ten jest niezbędny Spółce, aby potwierdzić konieczność usunięcia danych, a także technicznie przygotować i przeprowadzić ich usunięcie lub anonimizację.

6. Mogą zaistnieć nieprzewidziane okoliczności, które uzasadnią potrzebę dłuższego przechowania danych osobowych. W szczególności mogą ujawnić się okoliczności, które będą badane przez organ administracji publicznej lub sąd w ramach postępowania karnego, cywilnego czy administracyjnego. Postępowania takie mogą nie zakończyć się przed upływem planowanego okresu przetwarzania danych osobowych. W takim przypadku Administrator dołoży starań, aby w trakcie takiego postępowania dane osobowe przetwarzane były wyłącznie w minimalnym zakresie, adekwatnym do celów postępowania

VII. Kim są odbiorcy Twoich danych osobowych?

1. W ramach realizacji naszych zadań i celów Twoje dane osobowe mogą być przekazywane do różnych odbiorców danych osobowych.
W tabeli poniżej przedstawiamy spis kategorii tych odbiorców.

Kategorie odbiorców danych osobowych :

1. spółki z grupy SSE Group;
2. dyrektorzy regionów wraz z kadrą inżynierską
3. pracownicy administracyjni (np. pracownicy działu administracji, księgowości, sekretariatu)
4. organy administracji publicznej oraz wymiaru sprawiedliwości;
5. firmy świadczące dla Administratora usługi z zakresu BHP;
6. dostawcy usług teleinformatycznych w zakresie sprzętu i oprogramowania;
7. firmy ochroniarskie;
8. firmy doradcze, w szczególności w zakresie obsługi prawnej lub finansowej;
9. audytorzy;
10. firmy współpracujące z Administratorem w związku z rekrutacją.

VIII. Kiedy przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych?

1. W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych, jeżeli przetwarzanie to odbywa się w celach wynikających z naszych uzasadnionych interesów. Chodzi tu o przetwarzanie, wobec którego w tabeli powyżej wskazano za podstawę art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

2. W wyniku Twojego sprzeciwu przestaniemy przetwarzać Twoje dane, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Twoich danych istnieją dla nas ważne, prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub w przypadku, gdy Twoje dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. W związku z powyższym prosimy Cię o uzasadnienie Twojego sprzeciwu w taki sposób, abyśmy mogli poznać Twoją szczególną sytuację i aby możliwe było nasze ustosunkowanie się do niej. Jeżeli jednak Twój sprzeciw dotyczy przetwarzania przez nas danych w celach marketingu bezpośredniego, zaprzestaniemy tego przetwarzania niezależnie od powodów Twojego sprzeciwu.

IX. Jakie inne prawa Ci przysługują?

Zgodnie z RODO, przysługują Ci określone prawa związane z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przez Administratora:

- a. **prawo do dostępu do danych osobowych** – uprawnienie do uzyskania informacji na temat przetwarzania danych osobowych oraz kopii danych;
- b. **prawo do sprostowania danych osobowych** – uprawnienie do sprostowania danych nieprawidłowych lub uzupełnienia danych niekompletnych;
- c. **prawo do usunięcia danych osobowych** – uprawnienie do żądania usunięcia danych, których przetwarzanie nie jest już niezbędne do zrealizowania któregośkolwiek z celów, dla których dane zostały zebrane;

d. **prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych** – uprawnienie do ograniczenia przetwarzania danych wyłącznie do ich przechowywania. Administrator Twoich danych osobowych jest zobowiązany do ograniczenia przetwarzania danych, w przypadkach gdy: (a) kwestionujesz prawidłowość swoich danych osobowych lub wniesiesz sprzeciw – na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość danych lub rozpatrzyć sprzeciw; (b) przetwarzanie będzie niezgodne z prawem, a Ty sprzeciwił się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania; (c) Administrator nie będzie już potrzebować Twoich danych osobowych do ustalonych przez nich celów przetwarzania, ale Ty uznasz, że są one potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; (d) sprzeciwił się przetwarzaniu – do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie Administratora są nadrzędne wobec podstaw Twojego sprzeciwu;

e. **prawo do przeniesienia danych osobowych** – uprawnienie do żądania wydania danych dostarczonych przez osobę, której dane dotyczą, w formacie pozwalającym na ich odczyt maszynowy (przez komputer), w zakresie w jakim dane przetwarzane są na podstawie zawartej umowy lub wyrażonej zgody;

f. **prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego** – uprawnienie do złożenia skargi w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy z zakresu ochrony danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

X. Kiedy przysługuje Ci prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych?

1. W każdym przypadku, gdy Twoje dane osobowe są przetwarzane przez Administratora na podstawie Twojej zgody, masz prawo w dowolnym momencie ją wycofać.

2. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania Twoich danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

XI. Czy jesteś zobowiązany podać nam Twoje dane osobowe i jakie są konsekwencje ich niepodania?

Powinieneś udostępnić nam Twoje dane osobowe, które są konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Jeżeli nie przekazasz nam takich danych osobowych, nie będziemy mogli Cię zatrudnić. W pozostałym zakresie podanie przez Ciebie danych jest dobrowolne.

XII. Czy Twoje dane osobowe są przetwarzane przez nas w oparciu o zautomatyzowane podejmowanie decyzji?

Decyzje, jakie podejmujemy wobec Twojej osoby, nie opierają się na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, Twoich danych osobowych.

XIII. Jak możesz się z nami skontaktować w celu realizacji wszystkich Twoich praw?

1. W celu realizacji swoich praw związanych z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych, możesz się z nami skontaktować osobiście w dziale HR lub z wykorzystaniem danych kontaktowych podanych w punkcie II powyżej.

2. Dołożymy wszelkich starań, abyś jak najszybciej otrzymał informację o podjętych przez nas działaniach w związku z Twoim wnioskiem, nie później niż w terminie miesiąca od jego otrzymania. W szczególnych sytuacjach, gdy Twój wniosek będzie miał skomplikowany charakter, zastrzegamy sobie prawo do wydłużenia wskazanego wyżej terminu o kolejne dwa miesiące. Zostaniesz o tym poinformowany w ciągu miesiąca od otrzymania przez nas Twojego żądania.